Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Bergamo Ovest

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEGLI AVVISI INTERNI PER CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI DISTRETTO ISOLA E VAL SAN MARTINO – PONTE SAN PIETRO

Nei giorni Giovedì 22 Settembre 2022 dalle ore 11,10 alle ore 12,10, presso la Direzione Socio Sanitaria dell'ASST Bergamo Ovest di Treviglio e Lunedì 26 Settembre dalle ore 11,15 alle ore 12,35 presso l'Aula Fleming dell'ASST Bergamo Ovest di Treviglio, P.le Ospedale n. 1, si è riunita la Commissione di valutazione degli Avvisi Interni per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore del Distretto Isola e Val San Martino con sede a Ponte San Pietro.

La Commissione, nominata con deliberazione n.1446 dell'8/09/2022 del Direttore Generale dell'ASST Bergamo Ovest di Treviglio, al suo insediamento risulta così composta:

GHEDI dott. ing. Andrea	PRESIDENTE Direttore Socio Sanitario dell'ASST Bergamo Ovest
PIROLA dott.ssa Flavia Simonetta	COMPONENTE Direttore Sanitario dell'ASST Bergamo Ovest
PESENTI dott. Angelo	COMPONENTE Direttore S.C. Medicina di Laboratorio e Direttore del Dipartimento Area dei Servizi dell'ASST Bergamo Ovest
FACCHETTI dott.ssa Giuseppina	SEGRETARIO Collaboratore Amm.vo senior c/o UOC Risorse Umane ASST Bergamo Ovest

Ai componenti della Commissione, in ottemperanza agli obblighi definiti dall'Ordinanza del 25/05/2022 del Ministero della Salute, sono stati consegnati gli appositi DPI previsti per COVID-19.

Detti Avvisi sono stati emanati con deliberazione del Direttore Generale dell'ASST Bergamo Ovest n.1282 del 29/07/2022 in conformità all'art. 3 sexies del D. Lgs n.502/92 e s.m.i. e all'art.7 bis della LR 33/2009 e s.m.i. e con riferimento alla seguente normativa specifica:

- DPR n. 484/97;
- Art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 s.m.i.;
- Art. 9, comma 32, D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010;
- Art. 4 D.L. 13.09.2012, n. 158, convertito in Legge 8.11.2012, n. 189;
- Artt. 18, 19 e 20 del CCNL dell'Area della Sanità, del 19.12.2019;
- Artt. 70 e 71 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, del 17.12.2020;
- Art 7 bis comma 7 bis della L.R. 33/2009 e s.m.i;
- D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013, avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis, D. Lgs. 502/1992".

Il giorno 22 Settembre 2022 la Commissione ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni di legge e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della selezione.

La Commissione ha preso atto della definizione del profilo soggettivo ai sensi della DGR 6278/2022 di approvazione delle Linee Guida POAS che caratterizza la figura del Direttore di Distretto precisata in ognuno dei bandi di avviso interno.

La Commissione ha preso atto che all'Avviso interno per Direttore del Distretto Isola e Val San Martino sono stati ammessi, con deliberazione n.1446 dell'8/09/2022 i seguenti candidati in possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
1	BOTTONE GIUSEPPE	20/11/1966
2	FUMAGALLI GIOVANNI	06/03/1957

I componenti della Commissione hanno reso dichiarazione sostitutiva di atto notorio in merito a:
- insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati concorrenti, ai sensi degli art.51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili
- insussistenza di condizioni ostative a far parte della Commissione esaminatrice previste dall'art.35 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 come introdotto dalla L. 06/11/2012 n.190.

Ai sensi della suddetta normativa, la Commissione ha rilevato che la procedura prevede:
- analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi e tipologia dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
- esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione ha preso atto che per la valutazione delle due macroaree (curriculum e colloquio) i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
- curriculum: punteggio massimo 40 punti
- colloquio: punteggio massimo 60 punti

e che relativamente al colloquio la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

La Commissione ha inoltre individuato criteri e punteggi da attribuire ai singoli elementi documentali presentati da ciascun concorrente, ai fini della valutazione comparata dei curricula dei candidati.

****

Nel giorno Lunedì 26 Settembre 2022 la Commissione ha proceduto ad individuare le modalità di svolgimento del colloquio con i candidati e, per ogni avviso di selezione e sulla base delle specificità di ogni distretto, alla stesura delle domande oggetto del colloquio stabilendo che riguardino sia l'ambito professionale che l'ambito organizzativo:

PROVA N.1

1) Strumenti innovativi per la gestione dei pazienti sul territorio nel Distretto dell'Isola e Val San Martino
2) Responsabilita' in ambito disciplinare nella gestione delle risorse umane del distretto

PROVA N.2

1) Il distretto e le cure primarie: opportunità e sviluppi
2) Il Direttore di distretto nel collegio di direzione: ruoli e funzioni

PROVA N.3

1) Sistemi di valutazione dei bisogni dell'utenza territoriale nel Distretto dell'Isola e Val San Martino
2) Gestione dei conflitti tra unita' d'offerta socio sanitarie e sociali

La Commissione ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei curricula professionali dei candidati ammessi sulla base dei criteri predeterminati, con il seguente risultato:

N.	COGNOME E NOME	PUNTI
1	BOTTONE GIUSEPPE	9,21
2	FUMAGALLI GIOVANNI	25,87

Alle ore 11,40 la Commissione ha proceduto all'appello ed all'accertamento dell'identità personale dei candidati verificando che gli stessi fossero in possesso dell'autocertificazione richiesta.

Ai sensi del Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'Ordinanza del 25/05/2022 del Ministero della Salute agli stessi è stato chiesto di indossare il filtrante facciale fornito dall'Amministrazione.

Si è riscontrata la presenza dei Candidati Sigg.:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
1	BOTTONE GIUSEPPE	20/11/1966
2	FUMAGALLI GIOVANNI	06/03/1957

Ai candidato viene descritta la modalità di espletamento della prova.

Si è proceduto al sorteggio della prova oggetto del colloquio ed è stata estratta la prova n.2.

La Commissione ha proceduto quindi all'espletamento del colloquio di selezione secondo le modalità precedentemente stabilite.

Il colloquio si intende superato qualora il candidato sviluppi in misura sufficiente gli argomenti proposti tenuto conto:
- relativamente alle capacità professionali: della identificazione dei risvolti sulle competenze professionali, delle relazioni interdisciplinari finalizzate alla ricerca ed individuazione delle più adeguate soluzioni;
- relativamente alle capacità gestionali, organizzative, di direzione: all'individuazione delle competenze proprie del ruolo da ricoprire inserite anche nel contesto del distretto oggetto dell'avviso e dell'intera organizzazione aziendale.

Il colloquio si intende non superato nel caso in cui, tenuto conto della graduazione delle carenze, il candidato non dimostri sufficiente conoscenza/capacità di analisi delle tematiche prospettate.

La Commissione ha quindi sottoposto i Candidati al previsto colloquio con la seguente risultanza:

N.	COGNOME E NOME	PUNTI
1	BOTTONE GIUSEPPE	47
2	FUMAGALLI GIOVANNI	54

La Commissione ha rilevato che i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e pertanto sono risultati idonei al colloquio.

La Commissione ha quindi riassunto in una tabella il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato ai fini dell'attribuzione dell'incarico:

N.	COGNOME E NOME	CURRICULUM (MAX 40)	COLLOQUIO (MIN 40/60)	TOTALE (MAX 100)
1	BOTTONE GIUSEPPE	9,21	47	56,21
2	FUMAGALLI GIOVANNI	25,87	54	79,87

A conclusione dei propri lavori, la Commissione di valutazione ha trasmesso il verbale al Direttore Generale dell'ASST Bergamo Ovest per il seguito di competenza.

Treviglio, 26 Settembre 2022

La Commissione:

Presidente GHEDI dott. ing. Andrea

Componente PIROLA dott.ssa Flavia Simonetta

Componente PESENTI dott. Angelo

Segretario FACCHETTI dott.ssa Giuseppina

