

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|-------------------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 93027710016 | | | |
| Ragione Sociale* | GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20100 |
| | Indirizzo* | VIA GALENO, 36 | | |
| | E-mail | giusepperosario.caputo@ge.com | | |
| | PEC | gems@legalmail.it | | |
| | Telefono | 0237900890 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) | Numero complessivo* | 541 | Di cui femmine* | 141 |
| Attività economica esercitata* | 26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori) | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 31 | 8 | 83 | 25 | 419 | 104 | 0 | 0 | 533 | 137 | 10 | 5 |
| Entrate | 2 | 0 | 9 | 5 | 31 | 7 | 0 | 0 | 42 | 12 | 0 | 0 |
| Uscite | 2 | 0 | 7 | 1 | 25 | 7 | 0 | 0 | 34 | 8 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 31 | 8 | 85 | 29 | 425 | 104 | 0 | 0 | 541 | 141 | 10 | 5 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | | | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|---------------------------------|--|--|---------------------------|--|------------|-----|------------|----|
| | | | Livello | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | | Dirigenti | | 31 | 8 | 2 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | | | 1° Livello | | 31 | 8 | 2 | 0 |
| | | | Quadri | | 85 | 29 | 3 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 1° Livello | | 85 | 29 | 3 | 2 |
| | | | Impiegati | | 403 | 103 | 8 | 5 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 1° Livello | | 154 | 32 | 6 | 4 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 2° Livello | | 232 | 62 | 2 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 3° Livello | | 12 | 6 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 4° Livello | | 4 | 3 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Operai | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Apprendisti | | 22 | 1 | 6 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 1° Livello | | 5 | 0 | 3 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|-----|-----|----|---|----|----|
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 8 | 1 | 0 | 0 | 8 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 4 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| TOTALE | | | 541 | 141 | 19 | 7 | 37 | 10 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|-------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|---------|--------|--|-------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 31 | 8 | 85 | 29 | 403 | 103 | 0 | 0 | 519 | 140 | 10 | 5 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 3 | 0 | 0 | 14 | 3 | 3 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 22 | 1 | 0 | 0 | 22 | 1 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 31 | 8 | 85 | 29 | 425 | 104 | 0 | 0 | 541 | 141 | 10 | 5 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 3 | 0 | 0 | 14 | 3 | 3 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 0 | 0 | 2 | 1 | 8 | 6 | 0 | 0 | 10 | 7 | 0 | 0 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 54664 | 14300 | 151716 | 55312 | 834193 | 241927 | 0 | 0 | 1040573 | 311539 | 24044 | 13799 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 12393 | 624 | 0 | 0 | 12393 | 624 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| ENTRATE | 2 | 0 | 9 | 5 | 31 | 7 | 0 | 0 | 42 | 12 | 0 | 0 |
| da altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| passaggio da altra categoria | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| nuova assunzione | 0 | 0 | 6 | 3 | 31 | 7 | 0 | 0 | 37 | 10 | 0 | 0 |
| USCITE | 2 | 0 | 7 | 1 | 25 | 7 | 0 | 0 | 34 | 8 | 0 | 0 |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| passaggio ad altra categoria | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| cessazione rapporto di lavoro | 2 | 0 | 6 | 1 | 21 | 5 | 0 | 0 | 29 | 6 | 0 | 0 |

[illegible]

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Scadenza contratto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| numero partecipanti | 18 | 5 | 47 | 13 | 239 | 66 | 0 | 0 | 304 | 84 | 3 | 1 |
| numero totale ore di formazione | 301 | 82 | 809 | 220 | 4085 | 1122 | 0 | 0 | 5195 | 1424 | 52 | 14 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---------------------------------|------------|--------------------------|-------------------------------|----------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 4.030.185,13 | € 940.936,26 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 4.030.185,13 | € 940.936,26 |
| | | Quadri | € 7.662.265,58 | € 2.013.551,56 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 7.662.265,58 | € 2.013.551,56 |
| | | Impiegati | € 22.922.101,50 | € 4.675.947,15 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 10.798.177,77 | € 1.763.592,83 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 11.548.850,77 | € 2.583.669,24 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 367.235,82 | € 207.553,71 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 194.828,25 | € 121.131,37 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 13.008,89 | € 0,00 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 326.811,02 | € 132.299,74 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 181.909,83 | € 103.050,04 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 128.017,25 | € 29.249,70 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 16.883,94 | € 0,00 |
| | | | | |
| | | Disabili e cat. protette | € 373.306,81 | € 202.068,77 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 59.106,95 | € 59.106,95 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 208.794,29 | € 118.389,92 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 67.824,78 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 24.571,90 | € 24.571,90 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 13.008,89 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|------|---------|-------------------------------|----------------|--|------------|
| | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 4.125.740,70 | € 980.334,45 | € 5.250,29 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|-----------------|----------------|--------------|-------------|
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 4.125.740,70 | € 980.334,45 | € 5.250,29 | € 0,00 |
| Quadri | | | € 7.937.136,90 | € 2.349.694,09 | € 180.504,99 | € 62.642,54 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 7.937.136,90 | € 2.349.694,09 | € 180.504,99 | € 62.642,54 |
| Impiegati | | | € 23.692.114,95 | € 5.253.207,32 | € 608.273,16 | € 88.136,73 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 11.236.385,25 | € 2.018.080,95 | € 171.841,20 | € 28.874,43 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 11.837.852,98 | € 2.913.032,24 | € 418.221,73 | € 51.160,62 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 481.605,14 | € 236.149,45 | € 15.784,42 | € 6.115,92 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 121.185,51 | € 85.944,68 | € 2.320,95 | € 1.985,76 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 15.086,07 | € 0,00 | € 104,86 | € 0,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 416.759,47 | € 4.696,38 | € 8.966,15 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 116.254,11 | € 0,00 | € 4.990,70 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 82.845,78 | € 4.696,38 | € 2.126,19 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 111.718,48 | € 0,00 | € 1.661,83 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 105.941,10 | € 0,00 | € 187,43 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 407.754,49 | € 217.658,21 | € 6.342,26 | € 4.703,10 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 66.662,08 | € 66.662,08 | € 1.520,46 | € 1.520,46 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 226.760,32 | € 124.448,36 | € 3.805,97 | € 2.767,29 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 72.698,25 | € 0,00 | € 495,62 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 26.547,77 | € 26.547,77 | € 415,35 | € 415,35 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 15.086,07 | € 0,00 | € 104,86 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|------------|--------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------|--------|--------------|--------------|--------------------------------|------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 295.713,36 | € 11.736,21 | € 0,00 | € 0,00 | € 295.713,36 | € 11.736,21 | € 149,41 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 5.250,29 | € 0,00 | € 180.504,99 | € 62.642,54 | € 312.559,80 | € 76.400,52 | € 0,00 | € 0,00 | € 498.315,08 | € 139.043,06 | € 6.192,85 | € 4.703,10 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|--------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P. 1 | MILANO | MILANO | 31 | 8 | 85 | 29 | 417 | 102 | 0 | 0 | 533 | 139 | 10 | 5 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

| | |
|-----------------|----------------------------------|
| Codice Fiscale | 93027710016 |
| Ragione Sociale | GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A. |

SEDE LEGALE

| | |
|-----------|-------------------------------|
| Indirizzo | VIA GALENO, 36 |
| Città | MILANO(MI) |
| CAP | 20100 |
| Nazione | ITALIA |
| E-mail | giusepperosario.caputo@ge.com |
| PEC | gems@legalmail.it |
| Telefono | 0237900890 |

DATI INVIO

| | | | |
|----------------------|-------------------------|------------|---------------------|
| Codice comunicazione | 20220911202111753 | Data Invio | 12/09/2022 16:17:32 |
| Stato | Inviato | | |
| Inviata da | CAPUTO GIUSEPPE ROSARIO | | |
| Codice Fiscale | CPTGPP83T06F839B | | |

Elia, Margherita Caterina (GE Healthcare)

From: gemsì <gemsì@legalmail.it>
Sent: martedì 13 settembre 2022 07:51
To: rsucomp@ge.com
Subject: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021
Attachments: Rapporto_20220912161732.pdf; Ricevuta_20220912161732.pdf

Gentilissimi,

Con la presente siamo a trasmettervi il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020/2021 ex art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198., per la società GE Medical Systems Italia Spa.

Si allega anche ricevuta di invio al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Attendiamo vostro gentile riscontro di ricezione e rimaniamo a disposizione per eventuali domande

Cordialmente,

Mirella de Gemmis

HR Manager

GE Medical Systems Italia Spa

Elia, Margherita Caterina (GE Healthcare)

From: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Sent: martedì 13 settembre 2022 07:51
To: gems@legalmail.it
Subject: ACCETTAZIONE: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021
Attachments: datcert.xml
Signed By: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 13/09/2022 alle ore 07:50:53 (+0200) il messaggio "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021" proveniente da "gems@legalmail.it" ed indirizzato a:

rsucomp@ge.com ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 954CFA7E.00996345.35668031.E8A06928.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 13/09/2022 at 07:50:53 (+0200) the message, "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2020/2021", sent by "gems@legalmail.it" and addressed to:

rsucomp@ge.com ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 954CFA7E.00996345.35668031.E8A06928.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.