



Centralino  
Telefax  
Internet  
E-mail:

031/647500  
031/643219  
<http://www.bcs.it>  
[bcsc@bcsc.it](mailto:bcsc@bcsc.it)



Spettabile

## Oggetto: Accordo Quadro Sanita Digitale 1

Il sottoscritto Giuseppe Fumagalli, nato a Lurago d'Erba (CO) il 29.07.1953 C.F. FMGGPP53L29E749X, residente a Bellagio Loc. Civenna (CO), in via Parini n. 17 CAP. 22021 nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, Consigliere Delegato e Legale Rappresentante della società **BCS Biomedical Computing Systems s.r.l.**, con sede legale ed operativa ad Erba (CO), in Piazza Vittorio Veneto n. 39 CAP. 22036, tel. 031.647500 fax 031.643219 e-mail ufficio gare [bcsc@bcsc.it](mailto:bcsc@bcsc.it) PEC [bcsc@legalmail.it](mailto:bcsc@legalmail.it) C.F. e P. IVA 01355000132, iscritta alla CCIAA di Como dal 19/02/1996 al n. 01355000132 vista la procedura descritta in oggetto,

ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 46, e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi e che, qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa società decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata, sotto la propria responsabilità,

### DICHIARA

che la copia allegata dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2020/2021 - è conforme a quello trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 08/08/2022 e alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Per questioni di privacy sono stati omessi alcuni valori economici presenti nella sezione 2 (rif. tabelle 2.7, 2.8 e 2.8.1), in quanto in contrasto con quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 29.03.2022, il quale precisa: *"i dati forniti per la redazione del rapporto non devono indicare l'identità del lavoratore, del quale deve essere specificato il sesso, in modo tale che i dati riportati **non siano suscettibili di determinare, neppure indirettamente, l'identificazione degli interessati**"*.

Distinti saluti.

Il Legale Rappresentante  
ing. Giuseppe Fumagalli  
Apposta firma digitale

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01355000132			
<b>Ragione Sociale*</b>	B.C.S.BIOMEDICAL COMPUTERING SYSTEM			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ERBA	<b>Cap*</b>	22036
	<b>Indirizzo*</b>	PIAZZA VITTORIO VENETO, 39		
	<b>E-mail</b>	G.ISACCHI@BCS.IT		
	<b>PEC</b>	bcs@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	031647515		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	95	<b>Di cui femmine*</b>	24
<b>Attività economica esercitata*</b>	47.41.00 - Commercio al dettaglio di computer, unità periferiche, software e attrezzature per ufficio in esercizi specializzati			

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	1	3	1	94	25	0	0	98	27	4	2
Entrate	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	2	0
Uscite	0	0	1	0	8	4	0	0	9	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	1	2	1	92	22	0	0	95	24	6	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
METALMECCANICA - Industria	15° Livello	Dirigenti	1	1	0	0	0	0
			1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	Quadri	2	1	0	0	0	0
			2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	Impiegati	92	22	22	3	6	1
			5	1	5	1	0	0
			5	2	1	0	0	0
			35	8	10	0	1	0
			40	11	6	2	2	0
			7	0	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	95	24	22	3	6	1

di cui Disabili e Cat. Protette			6	2	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	2	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	2	1	89	22	0	0	92	24	5	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	11	9	0	0	11	9	4	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	1	2	1	92	22	0	0	95	24	6	2
di cui Part Time	0	0	0	0	13	9	0	0	13	9	5	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	43	12	0	0	43	12	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
ORE LAVORATE	1798	1798	3650	1822	148166	31304	0	0	153614	34924	6677	2605
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	5107	1230	0	0	5107	1230	5	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	2	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	2	0
USCITE	0	0	1	0	8	4	0	0	9	4	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	8	4	0	0	9	4	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

# TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	1	2	1	43	15	0	0	46	17	3	1
numero totale ore di formazione	16	16	67	51	688	182	0	0	771	249	30	8

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>		
METALMECCANICA - Industria	15° Livello			
		<b>Quadri</b>		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
		<b>Impiegati</b>	€ 2.442.296,00	€ 659.732,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 232.931,00	€ 57.801,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 233.217,00	€ 105.197,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.062.996,00	€ 317.661,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 831.928,00	€ 179.073,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 81.224,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 77.347,00	€ 40.353,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 77.347,00	€ 40.353,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>				
METALMECCANICA - Industria	15° Livello					
		<b>Quadri</b>				
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
		<b>Impiegati</b>	€ 2.856.346,00	€ 713.501,00	€ 250.769,00	€ 84.816,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 125.329,00	€ 29.907,00	€ 19.028,00	€ 8.817,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 326.405,00	€ 143.161,00	€ 42.930,00	€ 18.548,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.156.067,00	€ 340.951,00	€ 122.528,00	€ 33.625,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 994.191,00	€ 167.537,00	€ 63.257,00	€ 22.497,00

METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 254.354,00	€ 31.945,00	€ 3.026,00	€ 1.329,00
			Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Disabili e cat. protette	€ 96.163,00	€ 41.084,00	€ 3.409,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 32.539,00	€ 0,00	€ 1.354,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 63.624,00	€ 41.084,00	€ 2.055,00	€ 2.055,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>					€ 84.455, 00	€ 19.206, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 84.455, 00	€ 19.206, 00	€ 67,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>					€ 166.314 ,00	€ 65.610, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 198.855 ,00	€ 85.669, 00	€ 3.342,0 0	€ 2.055,0 0
<b>Premi di produttività</b>					€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>					€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	COMO	ERBA	1	1	2	1	92	22	0	0	95	24	6	2



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	01355000132
Ragione Sociale	B.C.S.BIOMEDICAL COMPUTERING SYSTEM

### SEDE LEGALE

Indirizzo	PIAZZA VITTORIO VENETO, 39
Città	ERBA(CO)
CAP	22036
Nazione	ITALIA
E-mail	G.ISACCHI@BCS.IT
PEC	bcs@legalmail.it
Telefono	031647515

### DATI INVIO

Codice comunicazione	20220808123347127	Data Invio	08/08/2022 13:06:11
Stato	Inviato		
Inviata da	Isacchi Gioia		
Codice Fiscale	SCCGIO73D54D416X		



